

COMUNE DI CODRONGIANOS

PROVINCIA DI SASSARI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo sulla destinazione delle risorse
Finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse
umane e della produttività per l'esercizio 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**



La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		26/11/2018								
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017								
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale Componenti: Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Geom. Giovanni Serra</p> <p>Parte sindacale:</p> <table border="0"> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CGIL FP: Sig. Antonio Canalis</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>UIL FPL: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CISL FP: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CSA RAL: assente</td> </tr> </table> <p>R.S.U. Aziendale Non eletta</p>	OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis	OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente	OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente	OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente
OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis									
OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente									
OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente									
OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente									
Soggetti destinatari		Personale non dirigente								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2017 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività								
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, in data 10/12/2018 prot.n.6264								
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessune rilievo								
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. Il Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2017 è stato adottato con Deliberazione Giunta comunale n.72 del 24/11/2017								

	<p>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori</p>	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la trasparenza delle fasi del ciclo di gestione della performance.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009?</p> <p>Considerato, che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

1.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2017 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo i criteri indicati alla successiva lettera b).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzazione da parte della contrattazione integrativa delle somme del fondo risorse decentrate.

<p style="text-align: center;"><u>INDENNITA' DI DISAGIO</u></p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999</p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.10 del CCDI 2013/2015</p> <p>DESCRIZIONE: è riconosciuta al Collaboratore amministrativo addetto ai servizi demografici</p> <p>CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 30 al mese</p>

<p>IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 330,00</p>
<p style="text-align: center;"><u>INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI</u></p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, art.37 del CCNL 14.09.2000 e art.41 del CCNL 22.01.2004</p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.11 del CCDI 2013/2015</p> <p>DESCRIZIONE: è riconosciuta all'economista comunale</p> <p>CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 1,56/giorno proporzionata al valore medio mensile, superiore a € 3.500,00 dei valori maneggiati nell'anno</p> <p>IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 232,00</p>
<p style="text-align: center;"><u>INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'</u></p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36, comma 2, del CCNL 22.01.2004</p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.12 del CCDI 2013/2015</p> <p>DESCRIZIONE: è riconosciuta all'Ufficiale di stato civile</p> <p>CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 300,00 annui</p> <p>IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 300,00</p>
<p style="text-align: center;"><u>COMPENSI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA</u></p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006</p> <p>RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: artt.16 e 17 del CCDI 2013/2015</p> <p>DESCRIZIONE: Sono corrisposti per l'incremento della produttività e il miglioramento della qualità dei servizi, mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti, assegnati formalmente tramite il Piano degli obiettivi di performance, approvato con deliberazione della G.C. n.72/2017.</p> <p>CRITERI DI ATTRIBUZIONE: Metodologia di valutazione della performance, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.6 del 27/10/2011, applicata in questo Comune.</p> <p>IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 8.247,64</p>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Nessuno

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Per l'anno 2017 sono state destinate risorse, pari a € 8.247,64 da attribuire in base ai criteri definiti nella Metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione del

Coros n.6 del 27/10/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state programmate Progressioni economiche

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo di parte economica anno 2017, si intendono definire i sistemi per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15 del CCNL 01/04/1999, per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo CCNL, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere a), d), e) f), i), k), coerentemente con il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi indicate nella vigente Metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.6 del 27/10/2011.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Parte I - La relazione tecnico-finanziaria. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.52 del 18/10/2018 e il suo importo complessivo è di € **22.381,22** come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 22.381,22
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità	€ 0,00
TOTALE	€ 22.381,22

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 22.381,22 e sono così determinate:

Quantificazione Fondo Trattamento accessorio anno 2017	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTO FONDO ANNO 2017
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 - Art. 31 c. 2 ccnl 2002-2005	€ 16.594,46
INCREMENTI CCNL 2002-2005 (ART. 32 CC 1,2,7)	€ 2.232,52
INCREMENTI CCNL 2004-2005 (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.193,77
INCREMENTI CCNL 2006-2009 (ART.84 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 2.150,71
Rideterminazione per incremento stipendio - dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 2002-2005 - n. 1 ccnl 2008-2009	€ 154,70
Incremento per riduzioni stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001)	€ -
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art. 15 c. 1 lett.L, ccnl 1998/2001)	€ -
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (Art. 15 c. 5 ccnl 1998-2001 parte fissa)	€ -
Ria ed assegni ad personam personale cessato (Art. 4 c. 2 ccnl 2000-2001) - dal 2011 (RIA Oggiano cessazione 31,12,2015 e Pulina cessazione 31,05,2017)	€ 1.163,63
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)	€ -
Risuzione fondo per cessazioni 2010-2014 (parte stabile)	-€ 1.108,57
Altre risorse con carattere stabile di certezza	€ -
Totale risorse stabili	€ 22.381,22
Totale risorse variabili al netto delle decurtazioni da cessazioni 2011-2014	
Incentivo di progettazione	
TUTTI GLI ENTI - INCREMENTO DELLO 0,2% Monte salari 2001 (€ 199.332,68)	
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 22.381,22

Sezione II - Risorse variabili

Poiché il Fondo dell'anno 2017 è stato costituito nel 2018 (determinazione n.52 del 18/10/2018), non sono state inserite risorse variabili, sulla base di quanto stabilito dall'allegato 4/2 al D. Lgs n.118/2011 al punto 5.2, il quale prevede che, in caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale.

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1 aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009	
Totale	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte stabile (specificare nel dettaglio le motivazioni): NESSUNA

Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni): NON SONO STATE INSERITE RISORSE

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 22.381,22
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 0,00
TOTALE	€ 22.381,22

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 3.995,22
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 9.276,36
TOTALE	€ 13.271,58

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 330,00
Indennità maneggio valori	€ 232,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 300,00
Compensi per la produttività individuale e collettiva	€ 8.247,64
Totale	€ 9.109,64

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 13.271,58
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 9.109,64
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 22.381,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna destinazione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 13.271,58 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 22.381,22.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per l'anno 2017 sono state destinate risorse per la produttività collettiva e individuale, pari a Euro 8.247,64 da attribuirsi secondo la Metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.6 del 27/10/2011.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Non sono state programmate per il 2017 progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Risorse stabili	€ 21.062,89	€ 22.381,22	€ 209,76
Risorse variabili	€ 6.343,47	€ 0,00	- € 6.343,47
TOTALE	€ 27.406,36	€ 22.381,22	- € 5.025,14

Destinazione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 16.920,15	€ 13.271,58	- € 3.648,57
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 10.468,21	€ 9.109,64	- € 1.358,67
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 27.406,36	€ 22.381,22	- € 5.025,14

Il fondo 2017 ammonta quindi a complessivi € 22.381,22. Le risorse disponibili per la contrattazione sono pari a € 9.109,64.

Da quanto sopra emerge che:

risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 9, comma 2- bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78 (comma inserito dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122) in quanto, in sede di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, è stata applicata la disposizione di cui all'ultimo periodo del citato art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, introdotta dall'art.1 comma 456 della Legge n.147/2013 "...A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", essendo stata effettuata la decurtazione di € 1.108,57.

Tale decurtazione è relativa alle cessazioni del periodo 2011-2014, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010: “A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.....ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

Risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”, in quanto il Fondo dell'anno 2017, pari a € 22.381,22, è inferiore a quello dell'anno 2016, pari a € 27.406,36 (Al netto degli incentivi di progettazione € 27.092,64).

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo da certificare

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, pari a € 22.381,22, è stato parzialmente utilizzato, per le spese fisse a carico del fondo stesso (PEO ed indennità di Comparto) per l'importo di € 13.271,58, per cui si è impegnata la sola quota residua ancora utilizzabile di € 9.109,64 oggetto della presente contrattazione decentrata, con imputazione contabile all'esercizio finanziario 2018, miss. 1 progr. 02 pdcf 1.01.01.01.004 Cap. 101205 art.5 Imp. n. 317/2018, giusta determinazione n.52/2018.

E' stato impegnato l'importo complessivo di € 9.109,64 con imputazione contabile all'esercizio finanziario 2018, miss. 1 progr. 02 pdcf 1.01.01.01.004 Cap. 101205 art.5 Imp. n. 317/2018.

Codrongianos, 26/11/2018

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
F.to Dott.ssa Silvia Cristina Contini