



COMUNE DI CODRONGIANOS

(Provincia di Sassari)

Via Roma n°5 - 07040 Codrongianos (SS)
Tel. 079/43.50.15 PEC protocollo.codrongianos@legalmail.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE VOLTE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) PER L'ANNO 2020

L'anno duemilaventi, il giorno ventinove del mese di Ottobre, presso la sede del Comune di Codrongianos, ha avuto luogo l'incontro tra

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale

Componenti:

Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta

Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina - assente

Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Ing. Sergio Marrazzu

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis

OO.SS. Territoriale UIL FPL: assente

OO.SS. Territoriale CISL FP: assente

OO.SS. Territoriale CSA RAL: assente

R.S.U. Aziendale Non eletta

PREMESSO CHE

- con deliberazione G.C. n.79 del 15/10/2020 sono stati dettati gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e per la sua ripartizione;
- con determinazione n. 18 del 15/10/2020 del Responsabile del Servizio Segreteria è stato costituito il Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020, come di seguito riportato:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020

FPCGIL
D. Caracciolo

Luciano

Caracciolo

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

	Anno 2020
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	22.381,22
(2) Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2016) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.427,53
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	25.203,35
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	983,63
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	1.901,59
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.885,22
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	11.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	688,35
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	11.688,35
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.573,57
TOTALE	39.776,92
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	27.092,64
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	41.250,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	68.342,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 + FONDO P.O. E RISULTATO ENTI SENZA DIRIGENZA	68.342,64
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	68.342,64
	LIMITE OK

- le risorse disponibili per la contrattazione decentrata anno 2020, detratta la somma di € 10.363,88 destinata al pagamento PEO anni pregressi e indennità di comparto, ammontano a € 29.413,04;
- con deliberazione della Giunta comunale n.79 del 15/10/2020 sono stati dettati gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e per la sua ripartizione;
- con la medesima deliberazione della Giunta comunale n.79 del 15/10/2020 si è formulata direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per modificare la percentuale stabilita nell'art.9 del CCDI 2018/2020 disciplinante la "Progressione economica all'interno della categoria", al fine di prevedere l'ampliamento della platea dei potenziali beneficiari delle progressioni economiche;

2

- che è pervenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, prot. n.5049 del 26/10/2020, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale, con deliberazione n.86 del 27/10/2020, dichiarata immediatamente ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica di autorizzare il Segretario comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili destinate per l'anno 2020 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- con deliberazione della Giunta comunale n.68/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, successivamente ricostituita,

TUTTO CIO' PREMESSO, le Parti come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, pari a € **29.413,04**, destinate per l'anno 2020 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Progressioni economiche orizzontali (cat. D e cat. C) ex art.16 CCNL 2016/2018 e art.9 CCDI 2018/2020.	€ 3.469,03		€ 3.469,03
Indennità per specifiche responsabilità, ex art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018 e art.12 CCDI 2018/2020.	€ 5.350,00		€ 5.350,00
Indennità condizioni lavoro – attività disagiate - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 700,00		€ 700,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 382,80		€ 382,80
Compensi per la performance ex art.68, comma 3, CCNL 2016/2018 e art.7 CCDI 2018/2020	€ 4.937,64	€ 1.901,59	€ 6.839,23
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.		€ 11.000,00	€ 11.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti Ici 2019 ex art. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.		€ 983,63	€ 983,63
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione Imu e Tari 2019, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.		€ 688,35	€ 688,35
Totale	€ 14.839,47	€ 14.573,57	€ 29.413,04

Carlo M. ...

...

...

Le parti:

in merito alle progressioni economiche orizzontali, concordano di modificare l'art.9, comma 2, del CCDI 2018/2020 disciplinante la "Progressione economica all'interno della categoria", nel seguente modo: "La progressione economica, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità", e di modificare il 3° comma dell'allegato "B" al CCDI 2018/2020 nel seguente modo: "Sulla base delle risorse stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL. E' possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali, fra i soggetti aventi titolo a parteciparvi, in misura non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità".

concordano di effettuare le restanti progressioni economiche orizzontali l'anno prossimo e di riunirsi per la contrattazione entro aprile 2021.

In merito alla performance, così come nel 2019, anche nel 2020, sarà applicata in relazione alle valutazioni anno 2020 la differenziazione del premio individuale, disciplinata dall'art.69 del CCNL 2016/2018 e dall'art.8 del CCDI 2018/2020. Per cui, al dipendente che conseguirà la valutazione più elevata sarà attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 35% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio. Si considerano valutazioni positive quelle riportanti un punteggio di almeno 51 punti su 100. In caso di parità nelle valutazioni, si procederà a sorteggio.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente Stefano Cristoforo Cocchi
Componente Maximiliano Medici
Componente Piero Morroffo
Componente _____

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis Antonio Canalis
OO.SS. Territoriale UIL FPL: assente
OO.SS. Territoriale CISL FP: assente
OO.SS. Territoriale CSA RAL: assente
R.S.U. Aziendale Non eletta
R.S.U. Aziendale Non eletta