

# **COMUNE DI CODRONGIANOS**

**PROVINCIA DI SASSARI**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo sulla destinazione delle risorse  
Finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse  
umane e della produttività per l'esercizio 2018  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**



## La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	26/11/2018											
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018											
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale            Componenti:            Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta            Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina            Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Geom. Giovanni Serra</p> <p>Parte sindacale:</p> <table border="0"> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CGIL FP: Sig. Antonio Canalis</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>UIL FPL: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CISL FP: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CSA RAL: assente</td> </tr> <tr> <td>R.S.U. Aziendale</td> <td>Non eletta</td> </tr> </table>		OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis	OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente	OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente	OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente	R.S.U. Aziendale	Non eletta
OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis											
OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente											
OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente											
OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente											
R.S.U. Aziendale	Non eletta											
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente											
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2018 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività											
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, in data 10/12/2018, prot. n. 6265										
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo										

<p><b>successi vi alla contratt azione</b></p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione Giunta comunale n.24 del 10/04/2018, integrata con deliberazione della Giunta comunale n.78 del 18/10/2018</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la trasparenza delle fasi del ciclo di gestione della performance.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009?</p> <p>Considerato, che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Nessuna</p>		

***1.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2018 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo i criteri indicati alla successiva lettera b).

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzazione da parte della contrattazione integrativa delle somme del fondo risorse decentrate.**

**INDENNITA' DI DISAGIO**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.10 del CCDI 2013/2015

DESCRIZIONE: è riconosciuta al Collaboratore amministrativo addetto ai servizi demografici

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 30 al mese

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 330,00

### **INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, art.37 del CCNL 14.09.2000 e art.41 del CCNL 22.01.2004

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.11 del CCDI 2013/2015

DESCRIZIONE: è riconosciuta all'economo comunale

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 1,56/giorno proporzionata al valore medio mensile, superiore a € 3.500,00 dei valori maneggiati nell'anno

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 250,00

### **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36, comma 2, del CCNL 22.01.2004

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.12 del CCDI 2013/2015

DESCRIZIONE: è riconosciuta all'Ufficiale di stato civile

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in Euro 300,00 annui

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 300,00

### **COMPENSI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: artt.16 e 17 del CCDI 2013/2015

DESCRIZIONE: Sono corrisposti per l'incremento della produttività e il miglioramento della qualità dei servizi, mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti, assegnati formalmente tramite il Piano della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.24/2018, successivamente integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 78/2018

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018.

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 11.760,33

### **INCENTIVO ICI**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999.

DESCRIZIONE: Incentivo Ici su riscossioni effettive 2017

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: sono erogati al dipendente che effettua gli accertamenti seguiti da effettive riscossioni.

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 2.467,47

#### **INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999

DESCRIZIONE: Incentivo per lo svolgimento delle funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 D.lgs 50/2016, e art. 76 D.lgs 56/2017

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: sono erogati ai dipendenti del servizio tecnico sulla base del regolamento comunale

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 5.000,00

#### **COMPENSI ISTAT**

RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999.

DESCRIZIONE: Sono erogati dall'Istat quale emolumento per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni

CRITERI DI ATTRIBUZIONE: sono erogati ai dipendenti rilevatori.

IMPORTO MASSIMO NEL FONDO: € 3.000,00

#### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Nessuno

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Per l'anno 2018 sono state destinate risorse, pari a € 10.838,74 da attribuire in base ai criteri definiti nel Regolamento per la valutazione della performance approvato con delibera n. 15 del 05.04.2018 della Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros e da questo Comune, con deliberazione della Giunta n.77 del 18.10.2018.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non sono state programmate Progressioni economiche

#### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo di parte economica anno 2018, si intendono definire i sistemi per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15 del CCNL 01/04/1999, per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo CCNL, i criteri generali relativi ai

sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere a), d), e) f), i), k), coerentemente con il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi indicate nel vigente Regolamento per la valutazione della performance approvato con delibera n. 15 del 05.04.2018 della Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros e da questo Comune, con deliberazione della Giunta n.77 del 18.10.2018.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Parte I - La relazione tecnico-finanziaria. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.55 del 12/11/2018, rettificata con determinazione n.58 del 26/11/2018, e il suo importo complessivo è di **€ 35.090,96** come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 23.701,90
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità	€ 11.389,06
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.090,96</b>

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 23.701,90 e sono così determinate:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI CODRONGIANOS - ANNO 2018

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 22.381,22
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001 (€ 199.332,68) esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 398,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio <b>(risorse non soggette al limite).</b>	€ 134,60
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 787,41
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 23.701,90</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo ammontano a € 11.389,06 e sono così determinate:



Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. <b>QUOTA FONDO UNICO L.R. 19/97-PRODUTTIVITA'</b>	€ 921,59
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 3.389,06</b>
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 5.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. <b>COMPENSI ISTAT</b>	€ 3.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 8.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (di cui € 8.000 non soggette al limite ex art.23, co. 2 D.lgs 75/2017 e € 3.389,06 soggette al limite)</b>	<b>€ 11.389,06</b>

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1 aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009

Totale	€ 0,00
--------	--------

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Riduzioni del fondo per la parte stabile (specificare nel dettaglio le motivazioni): NESSUNA

Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni): NON SONO STATE INSERITE RISORSE

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 23.701,90
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 11.389,06
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.090,96</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna risorsa.

***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 3.787,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 8.195,24
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.983,16</b>

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 330,00
Indennità maneggio valori	€ 250,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 300,00
Compensi per la performance	€ 11.760,33
Incentivi per funzioni tecniche	€ 5.000,00
Incentivo Ici su riscossioni effettive 2017	€ 2.467,47
Compensi Istat	€ 3.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 23.107,80</b>

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

€ 0,00

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 11.983,16
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 23.107,80
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>€ 35.090,96</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna destinazione.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 11.983,16 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 23.701,90.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Per l'anno 2018 sono state destinate risorse per la produttività collettiva e individuale, pari a Euro 11.760,33 da attribuirsi secondo il Regolamento per la valutazione della performance approvato con delibera n. 15 del 05.04.2018 della Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros e da questo Comune, con deliberazione della Giunta n.77 del 18.10.2018.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

on sono state programmate per il 2018 progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Composizione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Risorse stabili	€ 22.381,22	€ 23.701,90	€ 1.320,68
Risorse variabili	€ 0,00	€ 11.389,06	€ 11.389,06
TOTALE	€ 22.381,22	€ 35.090,96	€ 12.709,74

Destinazione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 13.271,58	€ 11.983,16	€ 1.288,42
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 9.109,64	€ 23.107,80	€ 13.998,16
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 22.381,22	€ 35.090,96	€ 12.709,74

Il fondo 2018 ammonta quindi a complessivi € 35.090,96. Le risorse disponibili per la contrattazione sono pari a € 23.107,80.

Da quanto sopra emerge che il Fondo 2018 è costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018 il quale stabilisce che: "A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1°comma) e tale importo è pari a € 22.381,22.

Come da successivo prospetto, risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"

Fondo 2016	Fondo 2018
€ 27.406,36 (comprensivo di € 313,72 incentivi progettazione, ossia di risorse escluse del conteggio dei limiti del Fondo)	€ 35.090,96 (comprensivo € 8.000,00 di incentivi funzioni tecniche e compensi Istat, ossia di risorse escluse del conteggio dei limiti del Fondo)
Al netto degli incentivi di progettazione € 27.092,64	Al netto degli incentivi funzioni tecniche e compensi Istat € 27.090,96

#### ***Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

##### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo da certificare**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017 è stato rispettato.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, pari a € 35.090,96, è stato parzialmente utilizzato, per l'importo di € 11.983,16, ossia per le spese fisse a carico del fondo stesso (PEO ed indennità di Comparto); pertanto, è stata impegnata la sola quota residua ancora utilizzabile di € 23.107,80 oggetto della presente contrattazione integrativa decentrata, di cui:

€ 15.107,80 quale fondo trattamento accessorio, oggetto di contrattazione decentrata

€ 5.000,00 quale quota prevista per incentivo funzioni tecniche

€ 3.000,00 quale quota compensi per rilevazioni statistiche a carico dell'ISTAT;

E' stato impegnato per quanto sopra esposto, l'importo complessivo di € 15.107,80 quale quota del fondo per il trattamento accessorio da ripartire in contrattazione decentrata, con imputazione contabile all'esercizio finanziario 2018 secondo quanto di seguito specificato:

Fondo tratt. Accessorio miss. 01 progr. 02 pdcf 1.01.01.01.004 cap.101201 art. 5 € 15.107,80 impegno n. 333/2018.

L'impegno e il contestuale accertamento delle somme presunte previste per funzioni tecniche e compensi ISTAT sarà invece disposto con successivo provvedimento, a seguito di definizione delle stesse, con riferimento sia all'entrata che alla spesa (determinazioni n.55 e n.58 del 2018 del Responsabile del Servizio Amministrativo).

Codrongianos, 26/11/2018

**Il Responsabile del Servizio Amministrativo**

F.to Dott.ssa Silvia Cristina Contini