



COMUNEDICODRONGIANOS

(Provincia di Sassari)

Via Roma n°5 - 07040 Codrongianos (SS)

Tel. 079/43.50.15 PEC protocollo.codrongianos@legalmail.it

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo sulla destinazione delle risorse
Finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse
umane e della produttività per l'esercizio 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		22 ottobre 2019								
Data di sottoscrizione CCDI		28 ottobre 2019								
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019								
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale Componenti: Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Geom. Giovanni Serra</p> <p>Parte sindacale:</p> <table> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CGIL FP: Sig. Antonio Canalis</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>UIL FPL: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CISL FP: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CSA RAL: assente</td> </tr> </table> <p>R.S.U. Aziendale Non eletta</p>	OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis	OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente	OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente	OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente
OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis									
OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente									
OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente									
OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente									
Soggetti destinatari		Personale non dirigente								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.								
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 24/10/2019								
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Il Revisore dei Conti non ha effettuato alcun rilievo.								
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance e previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì è stato adottato il Piano della performance e degli Obiettivi triennio 2019/2021, con delibera G.C. del 18/04/2019, n.45.								

	<p>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Il Comune ha adottato il Piano della trasparenza nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021, approvato con approvato con delibera G.C. n.2 del 31/01/2019</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: piano performance, indennità e retribuzioni di risultato erogate e, comunque, di tutte le indennità collegate alla performance.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Considerato, che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento la ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo i criteri indicati alla successiva lettera b).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

- descrizione: progressioni economiche orizzontali
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.920,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.16 CCNL 2016/2018 e
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.9 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: selezione sulla base di criteri oggettivi quali: la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio, l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento e le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di un beneficio economico permanente.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: indennità per specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 5.240,30
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.12 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: sulla base dei criteri di pesatura stabiliti nel CCDI
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le differenti responsabilità attribuite ad alcuni dipendenti.

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – DISAGIO

- descrizione: indennità condizioni lavoro – disagio
- Importo massimo previsto nel fondo € 700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: 70 bis CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: indennità commisurata ad € 1,75 per ogni giorno di svolgimento di attività disagiate.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento.
-

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – MANEGGIO VALORI

- descrizione: indennità condizioni lavoro – maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo € 290,40
- Riferimento alla norma del CCNL: 70 bis CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: indennità commisurata alla media dei valori maneggiati mensilmente
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare i rischi che derivano dalla gestione di denari pubblici.

COMPENSI PER LA PERFORMANCE

- descrizione: compensi per la performance
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.004,95
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sono corrisposti per l'incremento della produttività e il miglioramento della

qualità dei servizi, mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti, assegnati formalmente tramite il Piano degli obiettivi di performance

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

- descrizione: incentivi per funzioni tecniche
- Importo massimo previsto nel fondo € 10.927,38
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: con l'attribuzione dell'incentivo è ricompensare particolari compiti e funzioni svolte dagli uffici tecnici.

INCENTIVI PER ACCERTAMENTI ICI ANNO 2018

- descrizione: incentivi per accertamenti ICI anno 2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.176,42
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: ex ar. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.94/2010
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: combattere l'evasione tributaria

INCENTIVI PER MAGGIORI ACCERTAMENTI IMU E TARI

- descrizione: incentivi per accertamenti ICI anno 2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 384,04
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: Art. 1, comma 1091, Legge n.145/2018 (Legge di Bilancio 2019) e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: combattere l'evasione tributaria

COMPENSI ISTAT

- descrizione: compensi per censimento permanente popolazione e abitazioni
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.337,50
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: stabiliti dall'Istat
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: effettuare il censimento

PROGETTO RADON – REGIONE SARDEGNA

- descrizione: rilevazione sulle abitazioni per la ricerca del radon
- Importo massimo previsto nel fondo € 500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: stabiliti dalla Regione Sardegna

obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: approfondire le conoscenze sulla distribuzione della concentrazione di radon negli edifici mediante la realizzazione di un'apposita indagine finalizzata alla classificazione del territorio regionale e all'individuazione delle aree a rischio.

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "BUSTE PAGA CANTIERI LAVORO

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: elaborazione delle buste paga di carattere privatistico del personale assunto nei cantieri comunali ed esecuzione degli adempimenti conseguenti, in luogo dell'affidamento del servizio a consulente esterno all'ente.*
- *Importo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 5, lett. b) CCNL 2016/2018*
- *criterio di remunerazione: basato sul numero di buste paga*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il presente CCDI modifica i commi 2 e 3 dell'art.18 del CCDI sottoscritto il 13/12/2018 nel seguente modo:

Articolo originario Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative	Articolo modificare Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative
Comma 2 Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 25% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.	Comma 2 Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 20% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.
Comma 3 L'importo destinato alla retribuzione di risultato viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera "D").	Comma 3 L'importo destinato alla retribuzione di risultato, nella quota massima del 20% della retribuzione di posizione attribuita, viene erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O. (come da scheda allegata alla lettera "D"), proporzionata sulla quota massima percentuale attribuibile.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel CCDI 2018/2020 e nel Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018/2020, possono essere così riassunti: Le progressioni economiche, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 30% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità. Possono concorrere i

dipendenti che abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi. Per il loro riconoscimento è redatto avviso pubblico ed è stilata una graduatoria sulla base di criteri oggettivi con l'attribuzione di un Max 70 punti, così ripartiti:
 Max 45 punti per la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio.
 Max 15 punti per l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento.
 Max 10 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi
 Il Contratto decentrato integrativo 2019 prevede n.2 progressioni economiche per l'anno 2019, con decorrenza 01/01/2019.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Con il contratto decentrato integrativo 2018/2020 sono stati definiti i sistemi per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 68 del CCNL 2016/2018, per le finalità ivi previste, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 68 del CCNL 2016/2018, le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel medesimo articolo 68, coerentemente con il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi indicate nel vigente Regolamento per la valutazione della performance approvato con delibera n. 15 del 05.04.2018 della Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros e da questo Comune, con deliberazione della Giunta n.77 del 18/10/2018. L'erogazione dei premi connessi legati alla performance, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano degli obiettivi di performance, approvato con deliberazione della G.C. n.45/2019.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio segreteria n.41/2019 per un totale di Euro 41.239,88, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	24.745,88
Risorse variabili	16.494,00
TOTALE	41.239,88

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 24.745,88 e sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 22.381,22
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001 (€ 199.332,68) esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 398,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). (€ 83,20*9 dipendenti)	€ 748,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 429,78
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 787,41

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	24.745,88

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.494,00 e sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 D.LGS N.75/2017	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. INCENTIVO ICI SU RISCOSSIONI EFFETTIVE 2018	€	1.176,42
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. QUOTA FONDO UNICO L.R. 19/97-PRODUTTIVITA'	€	168,66
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-

Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 D.LGS N.75/2017	€ 1.345,08

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 D.LGS N.75/2017	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (Gestione stipendi Cantiere Comunale)	€ 1.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 10.927,38
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. COMPENSI ISTAT	€ 2.337,50
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. Incentivo RAS rilevazioni RADON	€ 500,00
Art. 1 comma 1091 L. 045 del 30,12,2018 Fondo IMU/TARI 4,8% su riscossioni effettive anno 2018	€ 384,04
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 D.LGS N.75/2017	€ 15.148,92

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: la normativa vigente non prevede obblighi di riduzione della parte fissa del fondo.

Riduzioni del fondo per la parte variabile: la normativa vigente non prevede obblighi di riduzione della parte variabile del fondo.

Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (oggi art.23 D.lgs n.75/2017): riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art.23 D.lgs n.75/2017, ossia il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2018/2019 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

La somma delle risorse del Fondo 2019 e delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato dei Responsabili di servizio/titolari di Posizione organizzativa rispetta il limite dell'anno 2016, per cui non devono essere effettuate riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.745,88
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	16.494,00
TOTALE	41.239,88

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

E' collocato all'esterno del Fondo, il Fondo per il lavoro straordinario ex art.14 CCNL 01/04/1999, dell'importo di € 601,23.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.787,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	9.802,31
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	13.590,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Progressioni economiche orizzontali (cat. D e cat. B) ex art.16 CCNL 2016/2018 e art.9 CCDI 2018/2020.	€ 2.920,00
Indennità per specifiche responsabilità, ex art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018 e art.12 CCDI 2018/2020.	€ 5.240,30
Indennità condizioni lavoro – attività disagiate - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e	€ 700,00

art.11 CCDI 2018/2020.	
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 290,40
Compensi per la performance ex art.68, comma 3, CCNL 2016/2018 e art.7 CCDI 2018/2020	€ 2.173,61
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.	€ 10.927,38
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti Ici 2018 ex ar. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 1.176,42
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione Imu e Tari, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.	€ 384,04
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Compensi Istat, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 2.337,50
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Compensi Ras rilevazioni Radon, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 500,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Compensi elaborazione buste paga operai cantieri lavoro, art.68, comma 5, lett. b) CCNL 2016/2018.	€ 1.000,00
Totale	€ 27.649,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono state disciplinate tutte le destinazioni

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 13.590,23
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 27.649,65
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 41.239,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 13.590,23 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 24.745,88.

Si attesta altresì che le seguenti risorse complessive, pari a € 16.494,00, finanziano con vincolo di destinazione, rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.	€ 10.927,38
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti Ici 2018 ex ar. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 1.176,42
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione Imu e Tari, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.	€ 384,04
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Compensi Istat, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 2.337,50
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Compensi Ras rilevazioni Radon, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 500,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Compensi elaborazione buste paga operai cantieri lavoro, art.68, comma 5, lett. b) CCNL 2016/2018.	€ 1.000,00
Totale	€ 16.494,00

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale (Performance) verranno erogati in base ai criteri previsti nel Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto decentrato integrativo 2019 prevede n.2 progressioni economiche per l'anno 2019, con decorrenza 01/01/2019.

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018/2020, possono essere così riassunti: Le progressioni economiche, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 30% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità. Possono concorrere i dipendenti che abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi. Per il loro riconoscimento è redatto avviso pubblico ed è stilata una graduatoria sulla base di criteri oggettivi con l'attribuzione di un Max 70 punti, così ripartiti:

Max 45 punti per la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio.

Max 15 punti per l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento.

Max 10 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2018 (precedente)	Importo anno 2019	Scostamento
Risorse stabili	€ 23.701,90	€ 24.745,88	€ 1.043,98
Risorse variabili	€ 11.389,06	€ 16.494,00	€ 5.104,94
TOTALE	€ 35.090,96	€ 41.239,88	€ 6.148,92

Destinazione fondo	Importo anno 2018 (precedente)	Importo anno 2019	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 11.983,16	€ 13.590,23	€ 1.607,07
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 23.107,80	27.649,65	€ 4.541,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 35.090,96	41.239,88	€ 6.148,92

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

.....

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, pari a € 41.239,88, è stato parzialmente utilizzato, per l'importo di € 13.590,23, ossia per le spese fisse a carico del fondo stesso (di cui € 9.802,38 destinate al pagamento PEO anni pregressi + € 3.787,92 destinate al pagamento dell'indennità di comparto).

Nel corso dell'anno 2019 il Fondo per il trattamento accessorio è stato parzialmente utilizzato per le spese fisse a carico del Fondo stesso (PEO anni pregressi e indennità di comparto) per l'importo di € 13.590,23 ed € 2.337,50 per compensi Istat e che pertanto è stata impegnata la sola quota residua utilizzabile di € 25.312,15, di cui:

€ 12.324,31 quale fondo trattamento accessorio che sarà oggetto di contrattazione decentrata;

€ 10.927,38 quale quota prevista per incentivo funzioni tecniche;

€ 1.560,46 quale quota incentivi tributi;
€ 500,00 quale incentivo RAS per rilevazioni RADON

E' stato impegnato l'importo complessivo di € 12.324,31 quale quota del fondo per il trattamento accessorio da ripartire in contrattazione decentrata, con imputazione contabile all'esercizio finanziario 2019 secondo quanto di seguito specificato:

Fondo tratt. Accessorio miss. 01 progr. 02 pdcf 1.01.01.01.004 cap.101201 art. 5
€ 8.699,31 impegno n. 274 esercizio 2019;
€ 3.625,00 impegno n. 275 esercizio 2020 finanziato da f.p.v ;

L'impegno e il contestuale accertamento delle somme presunte previste per funzioni tecniche, incentivi tributi e incentivo Ras rilevazioni RADON verranno effettuati con successivo provvedimento, a seguito di definizione delle stesse, con riferimento sia all'entrata che alla spesa.

Codrongianos, 22-28 ottobre 2019

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
F.to Dott.ssa Silvia Cristina Contini