



COMUNEDICODRONGIANOS

(Provincia di Sassari)

Via Roma n°5 - 07040 Codrongianos (SS)

Tel. 079/43.50.15 PEC protocollo.codrongianos@legalmail.it

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo sulla destinazione delle risorse
Finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse
umane e della produttività per l'esercizio 2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		22 ottobre 2020										
Data di sottoscrizione CCDI		29 ottobre 2020										
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020										
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Silvia Cristina Contini – Segretario comunale Componenti: Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina (assente) Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Ing. Sergio Marrazzu</p> <p>Parte sindacale:</p> <table> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CGIL FP: Sig. Antonio Canalis</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>UIL FPL: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CISL FP: assente</td> </tr> <tr> <td>OO.SS. Territoriale</td> <td>CSA RAL: assente</td> </tr> <tr> <td>R.S.U. Aziendale</td> <td>Non eletta</td> </tr> </table>	OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis	OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente	OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente	OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente	R.S.U. Aziendale	Non eletta
OO.SS. Territoriale	CGIL FP: Sig. Antonio Canalis											
OO.SS. Territoriale	UIL FPL: assente											
OO.SS. Territoriale	CISL FP: assente											
OO.SS. Territoriale	CSA RAL: assente											
R.S.U. Aziendale	Non eletta											
Soggetti destinatari		Personale non dirigente										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2020 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.										
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 26 ottobre 2020										
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Il Revisore dei Conti non ha effettuato alcun rilievo.										
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance e previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? Sì è stato adottato il Piano della performance e degli Obiettivi triennio 2020/2022, con delibera G.C. n.43 del 21/05/2020.										

	<p>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Il Comune ha adottato il Piano della trasparenza nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021, approvato con approvato con delibera G.C. n.7 del 30/01/2020.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: piano performance, indennità e retribuzioni di risultato erogate e, comunque, di tutte le indennità collegate alla performance.</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Considerato, che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento la ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2020 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo i criteri indicati alla successiva lettera b).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

- descrizione: progressioni economiche orizzontali
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.469,03
- Riferimento alla norma del CCNL: art.16 CCNL 2016/2018 e
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.9 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: selezione sulla base di criteri oggettivi quali: la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio, l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento e le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di un beneficio economico permanente.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: indennità per specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 5.350,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.12 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: sulla base dei criteri di pesatura stabiliti nel CCDI
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le differenti responsabilità attribuite ad alcuni dipendenti.

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – DISAGIO

- descrizione: indennità condizioni lavoro – disagio
- Importo massimo previsto nel fondo € 700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: 70 bis CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: indennità commisurata ad € 1,75 per ogni giorno di svolgimento di attività disagiate.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento.

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – MANEGGIO VALORI

- descrizione: indennità condizioni lavoro – maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo € 382,80
- Riferimento alla norma del CCNL: 70 bis CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: indennità commisurata alla media dei valori maneggiati mensilmente.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare i rischi che derivano dalla gestione di denari pubblici.

COMPENSI PER LA PERFORMANCE

- descrizione: compensi per la performance
- Importo massimo previsto nel fondo € 6.839,23
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sono corrisposti per l'incremento della produttività e il miglioramento della

qualità dei servizi, mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti, assegnati formalmente tramite il Piano degli obiettivi di performance.

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

- descrizione: incentivi per funzioni tecniche
- Importo massimo previsto nel fondo € 11.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: con l'attribuzione dell'incentivo è ricompensare particolari compiti e funzioni svolte dagli uffici tecnici.

INCENTIVI PER ACCERTAMENTI ICI ANNO 2019

- descrizione: incentivi per accertamenti ICI anno 2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 983,63
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: ex art. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.94/2010
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: combattere l'evasione tributaria

INCENTIVI PER MAGGIORI ACCERTAMENTI IMU E TARI ANNO 2019

- descrizione: maggiori accertamenti evasione Imu e Tari
- Importo massimo previsto nel fondo € 688,35
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 CCDI 2018/2020
- criteri di attribuzione: Art. 1, comma 1091, Legge n.145/2018 (Legge di Bilancio 2019) e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019
- obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: combattere l'evasione tributaria

c) Gli effetti abrogativi

Il presente CCDI modifica il comma 2 dell'art.9 e il comma 3 dell'allegato "B" al CCDI 2018/2020 sottoscritto il 13/12/2018 nel seguente modo:

Articolo originario - Art. 9, comma 2 "Progressione economica all'interno della categoria"	Articolo modificato - Art. 9, comma 2 "Progressione economica all'interno della categoria"
La progressione economica, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 30% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità.	La progressione economica, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità.
Articolo originario Allegato B comma 3	Articolo modificato Allegato B comma 3
Sulla base delle risorse stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono	Sulla base delle risorse stanziare per le progressioni economiche, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono

<p>avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL. Non è possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 30% dei dipendenti dell'ente.</p>	<p>avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL. E' possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali, fra i soggetti aventi titolo a parteciparvi, in misura non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità.</p>
---	--

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel CCDI 2018/2020 e nel Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009.

E' applicata la differenziazione del premio individuale, disciplinata dall'art.69 del CCNL 2016/2018 e dall'art.8 del CCDI 2018/2020. Per cui, al dipendente che conseguirà la valutazione più elevata sarà attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 35% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio. Si considerano valutazioni positive quelle riportanti un punteggio di almeno 51 punti su 100. In caso di parità nelle valutazioni, si procederà a sorteggio

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018/2020, possono essere così riassunti: le progressioni economiche, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità. Possono concorrere i dipendenti che abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi. Per il loro riconoscimento è redatto avviso pubblico ed è stilata una graduatoria sulla base di criteri oggettivi con l'attribuzione di un Max 70 punti, così ripartiti:

Max 45 punti per la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio.

Max 15 punti per l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento.

Max 10 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi

Il presente Contratto decentrato integrativo 2020 prevede n.3 progressioni economiche per l'anno 2020, con decorrenza 01/01/2020.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Con il contratto decentrato integrativo 2018/2020 sono stati definiti i sistemi per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 68 del CCNL 2016/2018, per le finalità ivi previste, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 68 del CCNL 2016/2018, le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nel medesimo articolo 68, coerentemente con il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi indicate nel vigente Regolamento per la valutazione della performance approvato con delibera n. 15 del 05.04.2018 della Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros e da questo Comune, con deliberazione della Giunta n.77 del 18/10/2018. L'erogazione dei premi connessi legati alla performance, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano degli obiettivi di performance, approvato con deliberazione della G.C. n.45/2019.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio segreteria n.15 del 15/10/2020 per un totale di **Euro 39.776,92**, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 25.203,35
Risorse variabili	€ 14.573,57
TOTALE	€ 39.776,92

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 25.203,35 e sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	22.381,22
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	398,67
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	748,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	247,13
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.427,53
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	25.203,35

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.573,57 e sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	983,63
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	1.901,59
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.885,22

b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	11.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	688,35
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	11.688,35
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.573,57

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: la normativa vigente non prevede obblighi di riduzione della parte fissa del fondo.

Riduzioni del fondo per la parte variabile: la normativa vigente non prevede obblighi di riduzione della parte variabile del fondo.

Riduzioni del fondo ai sensi dell'art.23 D.lgs n.75/2017: riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art.23 D.lgs n.75/2017, ossia il fondo per le risorse decentrate anno 2020 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

La somma delle risorse del Fondo 2020 e delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato dei Responsabili di servizio/titolari di Posizione organizzativa rispetta il limite dell'anno 2016, per cui non devono essere effettuate riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 25.203,35
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 14.573,57
TOTALE	€ 39.776,92

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

E'collocato all'esterno del Fondo, il Fondo per il lavoro straordinario ex art.14 CCNL 01/04/1999, dell'importo di € 601,23.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.119,60
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 6.244,28
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 10.363,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Progressioni economiche orizzontali (cat. D e cat. B) ex art.16 CCNL 2016/2018 e art.9 CCDI 2018/2020.	€ 3.469,03
Indennità per specifiche responsabilità, ex art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018 e art.12 CCDI 2018/2020.	€ 5.350,00
Indennità condizioni lavoro – attività disagiate - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 700,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 382,80
Compensi per la performance ex art.68, comma 3, CCNL 2016/2018 e art.7 CCDI 2018/2020	€ 6.839,23
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.	€ 11.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti lci 2019 ex art. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 983,63
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione Imu e Tari anno 2019, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.	€ 688,35
Totale	€ 29.413,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono state disciplinate tutte le destinazioni

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 10.363,88
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 29.413,04
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 39.776,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 10.363,88 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 25.203,35.

Si attesta altresì che le seguenti risorse complessive, pari a € 12.367,67, finanziano con vincolo di destinazione, rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.	€ 11.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti ICI 2019 ex ar. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.	€ 983,63
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione Imu e Tari anno 2019, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.	€ 384,04
Totale	€ 12.367,67

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale (Performance) verranno erogati in base ai criteri previsti nel Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione del Coros n.15 del 05/04/2018 e con deliberazione della G.C. di questo Comune n.77/2018. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi

previsti nel Piano della Performance/Piano degli obiettivi 2020, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 21/05/2020.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto decentrato integrativo 2020 prevede n.3 progressioni economiche per l'anno 2020, con decorrenza 01/01/2020.

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2018/2020, possono essere così riassunti: Le progressioni economiche, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% con arrotondamento all'unità più prossima, considerando 0,5 pari ad un'unità. Possono concorrere i dipendenti che abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi. Per il loro riconoscimento è redatto avviso pubblico ed è stilata una graduatoria sulla base di criteri oggettivi con l'attribuzione di un Max 70 punti, così ripartiti:

Max 45 punti per la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio.

Max 15 punti per l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento.

Max 10 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2019 (precedente)	Importo anno 2020	Scostamento
Risorse stabili	€ 24.745,88	€ 25.203,35	€ 457,47
Risorse variabili	€ 16.494,00	€ 14.573,57	€ 1.920,43
TOTALE	€ 41.239,88	€ 39.776,92	€ 1.462,96

Destinazione fondo	Importo anno 2019 (precedente)	Importo anno 2020	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 13.590,23	€ 10.363,88	€ 3.226,35
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 27.649,65	€ 29.413,04	€ 1.763,39
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 41.239,88	€ 39.776,92	€ 4.989,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, pari a € 39.776,92 è stato parzialmente utilizzato, per l'importo di € 10.363,88, ossia per le spese fisse a carico del fondo stesso (di cui € 6.244,28 destinate al pagamento PEO anni pregressi + € 4.119,60 destinate al pagamento dell'indennità di comparto) e pertanto è stata impegnata la sola quota residua utilizzabile di € 29.413,04, di cui:

€ 16.741,06 quale fondo trattamento accessorio che sarà oggetto di contrattazione decentrata;

€ 11.000,00 quale quota prevista per incentivo funzioni tecniche;

€ 1.671,98 (quale quota potenziamento riscossione tributi Imu e Tari e recupero evasione Ici);

E' stato impegnato l'importo complessivo di € 16.741,06 quale quota del fondo per il trattamento accessorio da ripartire in contrattazione decentrata, con imputazione contabile all'esercizio finanziario 2020 secondo quanto di seguito specificato:

Fondo trattamento accessorio miss. 01 progr. 02 pdcf 1.01.01.01.004 cap.101201 art. 5

€ 13.941,06 impegno n. 238 esercizio 2020;

€ 2.800,00 impegno n. 239 esercizio 2021 finanziato da f.p.v.

In merito all'impegno e contestuale accertamento delle somme presunte previste per funzioni tecniche e incentivi tributi, si procederà con successivo provvedimento, a seguito di definizione delle stesse, con riferimento sia all'entrata che alla spesa.

Codrongianos, 22/29 ottobre 2020

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

F.to Dott.ssa Silvia Cristina Contini