

DATI RELATIVI AI PREMI

(art.20, comma 1, D.lgs n.33/2013)

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI NEL 2019 E DISTRIBUITI NEL 2020

ANNO 2019

INDENNITA' DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

<p>Ammontare complessivo stanziato per indennità di risultato 6.875,00.</p> <p>Secondo il CCNL 21/05/2018, le somme destinate alla retribuzione di risultato non possono essere inferiori al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni organizzative.</p> <p>Nel Comune, l'indennità di risultato è pari al 20% dell'indennità di posizione effettivamente attribuita a ciascuna Posizione organizzativa.</p>	<p>L'indennità di risultato pari a € 6.875,00, è stata così ripartita nel 2020 tra n.3 dipendenti:</p> <p>€ 2.113,79 € 2.246,53 € 2.212,69</p>
---	--

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

<p>Ammontare complessivo stanziato per la performance € 3.218,09</p>	<p>L'ammontare complessivo stanziato è stato così ripartito nel 2020 tra n.5 dipendenti:</p> <p>€ 870,17* € 667,43 € 667,43 € 667,43 € 345,62</p> <p>*Ai sensi dell'art.69 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.8 del CCDI 2018/2020, al dipendente è stata attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 35% (pari a € 202,74) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio.</p>
--	--

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Ammontare complessivo stanziato per retribuzione di risultato (10% del monte salari): € 3.331,68	Ammontare premio effettivamente distribuito nel 2020: € 3.331,68
---	---